



**FORMATION**



**COACHING**



**SÉMINAIRE ET  
DYNAMIQUE D'ÉQUIPE**

## NOTRE HISTOIRE

Dès sa création, LiBRA s'est développée comme **un centre d'expertises destiné à accompagner Décideurs, Élus, Collectivités locales et Entreprises** dans le quotidien de leur action et dans la réalisation de leurs projets.

Nous disposons d'une expérience unique, **à la croisée des chemins entre le secteur privé et le secteur public**. Nous accompagnons aussi bien la TPE en démarrage ou l'exploitation en milieu rural qu'une collectivité publique dans une agglomération de plusieurs centaines de milliers d'habitants ; aussi bien le conseiller municipal qui souhaite gagner en compétences que la fondatrice d'une startup préparant l'entretien le plus stratégique de son lancement.

Nous intervenons autour de trois axes différents et complémentaires :

- **La Formation** : Avec plus de 200 modules dédiés à la formation professionnelle ainsi que la formation des élus, nous couvrons un très large panel de thématiques, adaptées à vos besoins et à ceux de vos équipes.
- **Le Coaching** : Certains des sujets que vous avez à gérer dans votre environnement professionnel, politique ou social, nécessitent une approche plus individuelle voire unique. Nous vous proposons de les aborder sous forme de coaching(s) personnalisé(s) à travers une ou plusieurs séance(s).
- **Le Séminaire et la Dynamique d'équipe** : La nécessité de resserrer les rangs du groupe ou du service, de s'engager sur de nouveaux projets collectifs ou d'entreprise, de donner de la cohésion à l'équipe, de travailler ensemble en présentiel, autant de raisons pour concevoir des séminaires efficaces.



LiBRA est un **organisme de formation professionnelle indépendant** déclaré sous le numéro 03973324797.

**Bénéficiaire de la certification Qualiopi n°CPS RNCQ 2055-REV 00**, LiBRA est également **titulaire de l'agrément du Ministère de l'Intérieur et des Outre-Mer (CNFEL) pour la formation des élus**.

## NOTRE ÉQUIPE

Au-delà de l'expertise, de la maîtrise des techniques et méthodologies, possédées par **la plupart des organismes ou agences, nous avons fait le choix de « coller au terrain », bénéficiant ainsi de la force de retours d'expériences capitalisés par nos équipes au sein de notre « Observatoire des bonnes pratiques ».**

**Notre équipe rassemble des compétences et des experts reconnus dans leurs domaines respectifs.** Intervenant dans toute la France, y compris naturellement en outre-mer où nous sommes implantés depuis 10 ans, la diversité de parcours des hommes et des femmes de LiBRA permet **la richesse d'un accompagnement unique** par son niveau de personnalisation, de pertinence et de transparence.



# DANS NOTRE ADN, IL Y A DES VALEURS.

## PARTAGE

Afin de répondre au mieux à la réalité de vos enjeux, nos formations, nos coachings et nos offres de conseil sont systématiquement adaptées. **Partager, c'est prendre le temps d'une écoute attentive** quant à vos besoins et vos attentes afin de vous proposer une solution qui permettra d'atteindre vos objectifs.

Pour nous, il est essentiel de **favoriser une totale synergie et une transmission optimale de connaissances entre nos équipes réciproques**. Nous vous proposerons une offre la plus personnalisée possible qui pourra se composer des éléments suivants :

- Un plan de formation collectif pour toute votre équipe
- Un programme de coaching personnel adapté aux besoins de chacun
- Une offre de conseil taillée sur mesure pour vous accompagner dans la durée

Notre volonté : **Développer avec vous une relation de confiance** particulière et ancrée dans le temps.

## PERTINENCE

**Notre comité pédagogique garantit un niveau d'accompagnement à la pointe des évolutions** tant réglementaires et législatives que techniques, technologiques ou sociétales. Ainsi, nous proposons des contenus toujours plus pertinents !

Nous mettons sur pied des modules adaptées à votre profil et refusons les prestations déconnectées des problématiques réelles posées par votre fonction.

**L'organisation pédagogique** (durée, qualification des publics concernés, prérequis, moyens pédagogiques utilisés, dispositifs de suivi, ...) que vous pourrez retrouver dans tous nos catalogues, assurent la pertinence et la qualité de notre offre.

Enfin, notre accompagnement, c'est aussi **la volonté d'orienter votre action vers et pour vos coeurs de cible**, c'est à dire les citoyens ou vos clients, plutôt que de privilégier des microcosmes initiés ou des avis souvent éloignés de la réalité des objectifs à atteindre.

## TRANSPARENCE

Dès nos premiers échanges, **vous vous verrez attribuer un interlocuteur privilégié au sein de LiBRA**. Il sera à votre disposition pour répondre à l'ensemble de vos questions et adapter toujours mieux notre offre à vos besoins.

Nous vous communiquerons toujours en amont d'une prestation l'identité du formateur, du coach ou du consultant avec lequel vous travaillerez.

Enfin, à l'issue de toute action de formation ou de coaching, **notre « service après-formation » sera à votre disposition pour répondre à vos questions, compléter la séance que vous avez suivie** et, le cas échéant, réviser de façon personnalisée votre parcours de formation.

# SÉMINAIRE ET DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

« Ce qui fait la force d'une structure, c'est avant tout sa cohésion. »

## POUR QUI ? ENTREPRISES, COLLECTIVITÉS, ASSOCIATIONS

**LiBRA est à vos côtés pour organiser et animer vos Séminaires de Cohésion.**

Depuis de nombreuses années, nous accompagnons des structures de toutes tailles, grâce à une équipe de consultants dédiés et expérimentés, issus des secteurs publics comme privés. Nous vous proposons une solution complète et personnalisée, sur la forme comme sur le fond, pour concevoir des rendez-vous qui renforceront les synergies au sein de votre équipe tout en enrichissant sa montée en compétences.

## COMMENT ? DES SÉMINAIRES « SUR-MESURE »

### • Dès notre premier échange

Dès notre premier échange, vous bénéficierez d'un consultant LiBRA dédié à la conception de votre rendez-vous. Il vous accompagnera sur l'élaboration du projet, le choix du lieu, des horaires, des séquences, son déroulé, jusqu'au suivi des résultats a posteriori.

### • Une étude attentive de vos enjeux et des singularités de votre équipe

Pour assurer la plus grande pertinence possible dans l'élaboration de votre Séminaire, nous prendrons le temps d'une écoute active pour maîtriser l'ensemble des particularités de votre équipe (point d'accroche, de mésentente, identification des profils, ...).

### • Des retours d'expérience concrets

La variété de nos clients et l'expertise de nos équipes nous permettent de vous apporter des exemples concrets de retours d'expérience au sein de structures de taille similaire à la vôtre pour garantir la réussite de votre rendez-vous et de vos objectifs.

### • Des méthodes d'animation interactives et adaptées

Notre expérience en matière d'animation de Séminaire nous a permis de développer et d'utiliser un grand nombre de méthodes interactives au service d'une implication active de tous les participants. L'objectif dans le choix de la méthode d'animation est de permettre à chacun de trouver sa place tout en étant mis en confiance.

## QUELQUES EXEMPLES DES MÉTHODES D'ANIMATION QUE NOUS UTILISONS :

Quel(s) objectif(s) pour le séminaire	Exemples de méthodes d'animation associées à l'objectif
Trouver un consensus	L'échelle de consensus, Le débat mouvant
Être créatif en groupe Jouir d'une intelligence collective	Le brainstorming, Le double-tour, Le métaplan®
Faire un bilan d'une action collective	Le world café, Cartographie participative, Le diagnostic en marchant
Mieux se connaître	Le tour de table, Le brise-glace, Amener son objet
Prendre une décision	Les 3 C (Conserver, Cesser, Créer), Le vote indicatif
Faire remonter l'information	L'arbre à problème, Le SEPO (Succès/Echecs & Potentialités/Obstacles) Le Focus group

- **Une véritable plus-value sur le fond de vos échanges**

LIBRA étant également un centre de formation reconnu, nos séminaires participent également à l'enrichissement de la montée en compétences de votre équipe. En effet, nous disposons en interne des ressources nécessaires au développement d'un support de formation de qualité et adapté à vos enjeux.

- **Un suivi des résultats post-séminaire**

Parce que nous sommes exigeants sur notre processus qualité, nous suivons l'ensemble de nos clients sur le long terme. Ainsi, vous bénéficierez d'un suivi post-séminaire en vous fournissant des indicateurs de performance précis et personnalisés pour mesurer, « à chaud » puis « à froid », les résultats de votre évènement sur votre dynamique d'équipe.

**ENSEMBLE, CONSTRUISONS VOTRE PROCHAIN SÉMINAIRE !**

# N'AYONS PAS PEUR DE CHOISIR LA QUALITÉ !

## Recenser vos besoins

Dès lors que les règles du jeu des dispositifs de formation sont connues et qu'elles ne varieront plus, nous nous efforcerons d'établir avec les élus locaux un plan de formations le plus complet possible, sur du moyen et long terme, si possible sur la durée du mandat. Il s'agit, là encore, de toujours mieux coller à la réalité de vos territoires et d'inscrire la formation comme une transmission nécessaire au bon accomplissement de votre mandat.

## Mieux connaître vos prérequis

En amont de la session et dès réception de l'accord de prise en charge ou de financement, le formateur contactera l' élu au travers d'un questionnaire dédié afin de connaître les objectifs généraux visés, ainsi que ses connaissances dans le domaine de la formation à intervenir. Cela permettra de toujours mieux adapter les contenus théoriques comme pratiques des formations dispensées.

## Présenter nos actions et nos interventions

En début de formation, le formateur présentera systématiquement en quelques mots notre Organisme, son propre parcours, rappellera nos principes Qualité et mettra à disposition des élus présents notre règlement intérieur.

## Être totalement en phase avec vos attentes

En début de formation, le formateur organisera un tour de table avec les élus participants afin que chacun puisse exprimer ses attentes spécifiques par rapport au déroulement de la séance.

## Vous faire gagner toujours plus en compétences

Tout au long de la formation, grâce à des exercices, des quizz, des QCM, des tests, des études de cas, ... le formateur s'assurera de la bonne compréhension des connaissances transmises et de l'assimilation des apprentissages. En outre, il remettra à chaque participant un Support de Formation sur une clé USB ou par un envoi par email.

1

2

3

4

5

**VOUS L'AVEZ  
COMPRIS,  
CHEZ LIBRA,  
LA QUALITÉ NE NOUS  
FAIT PAS PEUR !**

Nous avons fait le choix d'être au plus près de nos territoires et de leurs acteurs; c'est un choix exigeant mais qui est le gage d'une démocratie vivante et des succès de vos politiques locales.



6

## Apprécier votre satisfaction

C'est l'évaluation « à chaud » que nous pratiquons depuis toujours; un échange de synthèse en fin de session suivi de la remise du questionnaire d'appréciation que nous avons fait évoluer pour, au-delà des notations, laisser plus de place aux espaces de commentaires.

7

## Attester de votre suivi actif d'une formation

Une analyse succincte mettant en regard les objectifs fixés et les connaissances transmises est systématiquement effectuée en synthèse de votre session (présentiel ou distanciel).  
Un Certificat de Réalisation de la Formation vous est remis.

8

## Vous accompagner plus loin grâce à notre Service Après-formation

Naturellement, nous maintenons ce qui a fait notre différence : notre Service Après-Formation grâce à l'email qui vous est dédié continuera à être à votre disposition pour répondre à vos questions à la suite de votre session de formation.

9

## Evaluer les effets des formations suivies

6 semaines après votre formation, vous recevrez un questionnaire grâce auquel nous souhaitons mesurer si les connaissances et compétences ont été mises en œuvre et ont eu un effet sur votre action ou votre efficacité.

10

## Vous associer pleinement à notre démarche

Notre comité pédagogique sera réuni 2 à 3 fois par an pour analyser les retours d'expériences que nous avons en matière de formation. Désormais, systématiquement, des élus seront associés aux réunions de ce comité afin de

**Être des provocateurs de vos succès;  
Nous le revendiquons : c'est notre signature.**

# LIBRA

FORMATION

**Bureau dans l'hexagone :**  
28, avenue Charles de Gaulle - 92200 Neuilly sur Seine

**Bureau Guyane Antilles :**  
5B, rue Victor Schoelcher - 97320 St Laurent du Maroni

+33(9) 73 03 04 58  
contact@AgenceLibra.com



@AgenceLibra

**Qualiopi**  
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre  
de la catégorie d'action suivante :  
ACTIONS DE FORMATION

MON  
COMPTE  
FORMATION

MON  
COMPTE  
ELU



• AgenceLibra.com